

Принято  
Собранием трудового коллектива  
Протокол № 1 от 30.10.2019

Утверждаю:  
И.о. директора МКОУ «СОШ  
№ 26» с. Мельничное  
Ж.В. Жаравина  
Приказ № 38 от 30.10.2019



Положение об оплате труда муниципального  
казенного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 26»  
с. Мельничное Красноармейского  
муниципального района Приморского края

## 1. Общее положение

1.1. Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 26» с. Мельничное Красноармейского муниципального района Приморского края (далее Учреждение) устанавливает порядок и условия применения системы оплаты труда.

1.2. Правовым основанием введения новой системы оплаты труда являются постановления АКМР от 23.10.2013 №623 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений (организаций), финансируемых из бюджета КМР, от 23.11.2015 г №617 «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных бюджетных, казенных учреждений, подведомственных УО АКМР», Постановление АКМР от 01.12.2011 г №705-а «Об оплате труда работников муниципальных учреждений КМР», Постановление АКМР от 17.09.2019г № 411-НПА «О внесении изменений в постановление АКМР от 23.10.2013 г № 623 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений (организаций), финансируемых из бюджета КМР», Постановление АКМР от 24.10.2019 г № 475 « О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений (организаций), финансируемых из бюджета КМР, Постановление АКМР от 23.10.2019 г № 466-НПА « О внесении изменений в постановление АКМР от 23.11.2015 г № 617 « Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных бюджетных, казенных учреждений, подведомственных УО АКМР», приказ УО АКМР от 26.09.2019 № 257 «О внесении изменений в отраслевые положения об оплате труда работников муниципальных образовательных бюджетных, казенных учреждений, подведомственных управлению образованием АКМР», приказ УО АКМР от 24.10.2019 г № 311 «О внесении изменений в отраслевые положения об оплате труда работников муниципальных образовательных бюджетных, казенных учреждений, подведомственных УО АКМР»

1.3. Заработная плата труда работников школы состоит из должностного оклада, который устанавливается руководителем учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее ПКГ) и устанавливается повышающий коэффициент:

- повышающий коэффициент за специфику работы в учреждениях.

1.4. Заработная плата работников Учреждения (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с изменениями системы оплаты труда, предусмотренными настоящим постановлением, не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до изменения системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.5. Оплата труда работников Учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Минимальная заработная плата работников Учреждения устанавливается не ниже минимального размера оплаты труда.

1.7. Заработная плата работников Учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.8. Повышающий коэффициент начисляется за специфику работы на основной должностной оклад.

1.9. К заработной плате работников МКОУ «СОШ №26» с. Мельничное в соответствии с правовыми актами органов государственной власти бывшего Союза ССР и правовым законодательством начисляются:

- районный коэффициент в размере 1,3 – за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

1.10. К окладам работников по профессиональным квалификационным группам устанавливается повышающий коэффициент за специфику работы в муниципальном образовательном учреждении, рассчитываемый следующим образом:

Стаж работы работника в муниципальном образовательном учреждении, лет	Размер коэффициента
От 1 до 5 лет	0,10
От 5 до 10 лет	0,15
Свыше 10 лет	0,20

1.11. Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока – 10% по истечении первого года работы, с увеличением на 10% за каждые последующие два года работы, но не свыше 30% заработка; процентная надбавка к заработной плате в размере 10% за каждые шесть месяцев работы молодежи, впервые вступившей в трудовые отношения и проживавшей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока, но не свыше 30% заработка.

1.12. Новая система оплаты труда в МКОУ «СОШ №26» с. Мельничное вводится с 01.01.2020 года.

## 2. Классификация должностей по группам персонала работников ОУ

Данное Положение включает в себя следующие рабочие профессии:

- заведующий хозяйством;
- уборщик служебных помещений;
- повар;
- кухонный работник;
- кладовщик;
- сторож;
- гардеробщик;
- рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования.

## 3. Порядок формирования фонда оплаты труда работников ОУ:

3.1. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителям и включает в себя все должности МКОУ «СОШ №26» с. Мельничное.

3.2. Фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений формируется на соответствующий календарный год, исходя из объема бюджетных ассигнований и лимитов

бюджетных обязательств бюджета Красноармейского муниципального района по расходам на оплату труда.

3.3 Доля средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда работников Учреждения должна составлять не менее 30%.

#### 4. Методика определения должностного оклада работников ОУ

Размеры окладов работников МКОУ «СОШ №26» с.Мельничное устанавливаются в соответствии с Постановлением АКМР от 23.11.2015 № 617 «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных бюджетных, казенных учреждений, подведомственных УО АКМР» с внесенными изменениями в 2019 г., учитывая индексацию окладов по должностям на 10% (основание АКМР от 17.09.2019 № 411-НПА).

ПДТ и квалификационные уровни	Размеры окладов
1 квалификационный уровень – сторож, уборщик служебных помещений, гардеробщик, кухонный рабочий, кухонный работник	3613,00
1 квалификационный уровень (3 разряд) клещевик	4007,00
1 квалификационный уровень (4,5 разряд) – двор	4153,00
2 квалификационный уровень (6,7 разряд) – заведующий хозяйством, рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования	4748,00

#### 5. Порядок и условия выплат компенсационного характера

5.1. Работникам Учреждения в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным Постановлением администрации Красноармейского муниципального района 23 ноября 2015 года № 617 «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных бюджетных казенных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации Красноармейского муниципального района», устанавливаются следующие выплаты:

- компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах вредными (или) опасными и иными особыми условиями труда (статья 147 ТК РФ);
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам Учреждения осуществляются в порядке и размерах, установленных действующим законодательством: районный коэффициент к заработной плате 30%, - процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к района Крайнего севера – 50%; 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением в 10 % за каждые последующие года работы;
- процентные надбавки к заработной плате в размере 50 % для молодежи, впервые вступившие в трудовые отношения и проживавшие не менее пяти лет;

- выплаты за работу, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

5.2. Работникам Учреждения устанавливается компенсационная выплата (доплата) за работу в сельской местности в размере 25 % оклада (ставки заработной платы).

5.3. Конкретные размеры выплат компенсационного характера устанавливаются в трудовых договорах работников Учреждения.

## **6. Порядок и условия выплат стимулирующего характера**

6.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда, а также поощрение за выполняемую работу.

6.2. Работникам Учреждения в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным Постановлением администрации Красноармейского муниципального района, устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за качество выполняемых работ ;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премии по итогам года
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

6.3. Размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными Актами, содержащими нормы трудового права.

6.4. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда в соответствии с установленными руководителем критериями оценки эффективности труда работников Учреждения, с учетом мнения представительного органа – Собрания трудового коллектива.

6.5. Выплаты стимулирующего характера исчисляются исходя из установленного ~~оклада~~ с учетом повышающих коэффициентов.