Согласовано: Собрание трудового коллектива

МКОУ «СОШ № 26» с. Мельничное от <u>25.01.2023 г.</u> Одобрено:

Собрание первичной

профсоюзной организации

Председатель ППО

Фетисова Н.Н.

Утверждаю:

директор МКОУ «СОШ №

26» с. Мельничное

Каздровская Н.В

Приказ № 70 от 25.01.2023 г

положение

об оплате труда педагогических работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 26» с. Мельничное Красноармейского муниципального района

Данное Положение разработано на основании Приказа Управления Образованием Красноармейского муниципального района № 48 от 21 февраля 2019 года «Об оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций Красноармейского муниципального района»

І. Общиеположения

1.1. Положение об оплате труда педагогических педагогических работниковмуниципальногоказенногообщеобразовательногоучреждения«Средняяобщ еобразовательная $N_{\underline{0}}$ 26» c. Мельничное Красноармейского школа муниципальногорайона(далее-

Положение) разработанов соответствии с Бюджетным кодек сом Российской Федерации, Ф едеральнымзакономот29.12.2012г.№273-ФЗ«Обобразовании Российской В Федерации», приказом Министерства здравоохранения исоциальногоразвитияРоссийскойФедерацииот05.05.2008г.№216н«Обутверждении профессиональных квалификационных групп должностей работниковобразования», No 243-КЗ «Об Законом Приморского края ОТ 13.08.2013 г. образованиивПриморскомкрае»,ЗакономПриморскогокраяот25.04.2013г.№188-КЗ«Обоплатетруда работников государственных учреждений Приморского края», с учетом

приказаМинистерстваздравоохраненияисоциальногоразвитияРФот26.08.2010г.№761н «ОбутвержденииЕдиногоквалификационногосправочникадолжностейруководителей, с пециалистовислужащих,раздел«Квалификационныехарактеристики должностей работников образования» (далее - ЕКС), постановления Администрации Приморского края 08.05.2013 O» от г. $N_{\underline{0}}$ 168-па введении отраслевыхсистемоплатытрудаработниковгосударственныхучрежденийПриморскогок департаментаобразованияинаукиПриморскогокраяот декабря рая»,приказа 2018года№1543-

а«ОбутвержденииПримерногоПоложенияобоплатетрудапедагогических работников муниципальныхобразовательныхорганизацийПри морскогокрая»,Единыхрекомендацийпоустановлениюнафедеральном,региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных имуниципальных учреждений на 2018 год (утв. решением Российской трехстороннейкомиссиипорегулированиюсоциально-

трудовыхотношенийот22.12.2017г.,протокол№11)(далее-

РекомендацийРоссийскойтрехстороннейкомиссиипорегулированиюсоциальнотрудовыхотношений),Методическихрекомендацийпоформированиюсистемыоплатытр удаработниковобщеобразовательныхорганизаций,направленных письмом Минобрнауки России от 29.12.2017 г. № ВП-1992/02 (далее - Методическиерекомендации).

1.2. НастоящееПоложениерегулируетпорядокиусловияоплатытрудапедагогич

ескихработниковмуниципальногоказенногообщеобразовательногоучреждения«Средн яяобщеобразовательнаяшкола№26»с.Мельничное Красноармейскогомуниципальногорайона(далее-организации). 1.3. Заработнаяплата (оплата труда) педагогических работниковорганизации (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньшезаработной платы (оплаты труда)

(безучетастимулирующихвыплат),выплачиваемойдовведенияотраслевойсистемыопла тытруда,приусловиисохраненияобъемадолжностныхобязанностейпедагогическихрабо тниковивыполнения имиработтойжеквалификации.

- 1.4. Месячная заработная плата педагогического работника, полностью отработа вшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), неможетбыть нижеминимального размера оплаты труда.
- 1.5. Оплататрудапедагогическихработниковорганизации, занятых посовместит рабочего ельству, a также на условиях неполного времени, производитсяпропорционально отработанному Определение размеров времени. заработной платыпоосновнойдолжности, атакжеподолжности, занимаемойвпорядкесовместительст
- 1.6. Заработная плата педагогического работника организации предельнымиразмерамине ограничивается.

ва,производитсяраздельнопокаждойиздолжностей.

- 1.7. Системаоплатытрудаворганизацииустанавливаетсяколлективнымдоговор ом,соглашениями,локальныминормативнымиактами,принимаемымивсоответствиистр удовымзаконодательством,иныминормативнымиправовымиактами,содержащиминор мытрудовогоправа,атакженастоящимПоложением.
- 1.8. Размерыокладовпедагогическихработниковорганизацииустанавливаются поквалификационнымуровнямпрофессиональныхквалификационныхгрупп.
 - 1.9. В развития кадрового целях потенциала, повышения престижностиипривлекательностипедагогическойпрофессии,выполненияцелев ыхзначенийпоказателя средней заработной платы педагогических работников организаций, совершенствование системоплатыре комендуется осуществлять путе мперераспределения предназначенных средств, на оплату труда организациях(безучетарайонныхкоэффициентовипроцентныхнадбавоккзаработ нойплателиц, работающих врайонах Крайнего Севераиприравненных книмместно стях), c чтобы установление тем, на размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платыработников направлялось немене е70процентовфондаоплаты трудаорганизации.
- 1.10. Вцеляхобеспеченияповышенияуровняреальногосодержаниязаработнойплаты, за работнаяплатаподлежитиндексациивсоответствиисостатьей 134 Трудовогокодекса Росс ийской Федерации (далее-ТКРФ) ипринятыми всоответствиис ней нормативными

актами.

II. Порядокиусловияоплатытруда

- 2.1. Основные условия оплатытруда.
- 2.1.1. Система оплаты труда педагогических работников организации включаетв себя оклады, ставки заработнойплаты, повышающие коэффициенты к окладам,компенсационные истимулирующие выплаты.
- 2.1.2. Системаоплатытрудапедагогическихработниковорганизацииустанавлив аетсясучетом:
 - государственных гарантий пооплатетруда; ЕКС;
 - настоящегоПоложения;

рию:

- Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
 - Методическихрекомендаций;
 - мнениясоответствующегопрофсоюзногооргана.
- 2.2. Окладыпедагогических работников организацииустанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее-

поПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработ кего сударственной политики и нормативно-правовом у

регулированию в сфере труда, на

основетребованийкпрофессиональнойподготовкеиуровнюквалификации,вт омчислесогласно приложению настоящего Положения, которые необходимы

дляосуществлениясоответствующейпрофессиональнойдеятельности, атакж есучетомсложностии объема выполняемойработы.

- 2.3. Порядокпримененияповышающихкоэффициентов.
 - 2.3.1. Кокладампедагогическихработников, установленным поПКГ,
- 2.3.2. применяются следующие повышающие коэффициенты:
- повышающийкоэффициентзаквалификационнуюкатегорию;
- повышающийкоэффициентзаспецификуработыворганизациях;
- повышающий коэффициент за выслугу лет (стаж работы вобразовательнойорганизации).
- 2.3.3. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент заквалификационную катего

- первую-10%;
- высшую-15%.

- 2.3.4. Кокладампедагогическихработников, установленным поПКГ, применяется повышающий коэффициент за спецификувы полняемой работы в организациях:
- за реализацию образовательной программы суглубленным изучениемотдельных учебных предметовили профильного обучения -15%;
- зареализацию специальной (адаптированной) образовательной программы, вгруппах компенсационного обучения 20%;
- зареализацию образовательной программы поиндивидуальном учебном уплану 20%.
- 2.3.5. Кокладампедагогическихработников,установленнымпоПКГ,применяетс яповышающийкоэффициентзавыслугулетпристажеработывобразовательныхорганизац иях,рассчитываемыйследующимобразом:
- от3лет3%идополнительно1%закаждыйследующийгодработы,нонеболее10%за весь периодработы.
- 2.3.5. ПриприменениикокладампедагогическихработниковпоПКГ повышающих коэфф ициентов, размер оклада педагогического работника определяется по формуле: Рор=Опкг+ Опкгх SUMHK,

где:

Рор- размер оклада педагогического работника; Опкг- оклад педагогического работника по ПКГ; SUMIIK- суммаповышающих коэффициентов.

- 2.4. Вслучаях, когдаразмероплатытрудапедагогическогоработниказависитот квалификационной категории, выслуги лет, право на его изменение возникает вследующие сроки:
- приприсвоенииквалификационнойкатегориисоднявынесениярешенияаттестационнойкомиссией;
- приувеличениивыслугилет-соднядостижениясоответствующегостажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документаостаже, дающемправона соответствующие выплаты.

При наступлении у педагогического работника права на изменение размера оплатытруда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временнойнетрудоспособности, атакжев другие периоды, втечение которых заним сохран яется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется поокончании указанных периодов.

2.5.	Порядокиусловияустановлениякомпенсационныхвыплат.	

2.5.1. Компенсационные выплаты педагогическим

работникамустанавливаютсявпроцентахкокладампоПКГсучетомповыша ющихкоэффициентов, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное неустановленофедеральнымиликраевымзаконодательством.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплатконкретизируютсявтрудовых договорах педагогических работников.

- 2.5.2. Педагогическим работникам организаций устанавливаются следующиекомпенсационныевыплаты:
- выплатыработникам, занятымнатяжелых работах, работах свреднымии (или) опасными иинымиособыми условиями труда;
 - выплатызаработувместностяхсособымиклиматическими условиями;
- выплатызаработувусловиях, отклоняющих сяотнормальных (привыполнен ии работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работевночное время и привыполнении работ в других условиях, отклоняющих сяотнормальных (статья 149 ТКРФ).
- 2.5.4. Конкретныеразмерыкомпенсационныхвыплатнемогутбытьнижепредусмо тренных трудовым законодательством и иными нормативными правовымиактамиРоссийскойФедерации,содержащиминормытрудовогоправа.
- 2.5.5. Выплата педагогическим работникам организации, занятым на тяжелыхработах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии состатьей 147 ТКРФ.

Педагогическимработникаморганизации, занятымнатяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаетсявы плата порезультатам специальной оценки условий труда.

- 2.5.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиямипедагогическимработникаморганизацийвыплачиваютсявпорядкеиразмере,у становленных действующим законодательством:
 - районныйкоэффициенткзаработнойплате-30%;
- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях,приравненных крайонам Крайнего Севера,- 10% поистечении первогого даработы, сувеличением на 10% закаждый последующий годр

аботыдодостижения50%заработка;

- процентная надбавка к заработной плате в полном размере с первого дняработы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, молодежи (лицам ввозрастедо30лет),еслионипрожиливуказанныхместностяхнеменеепятилет;

- 2.5.6. Педагогическимработникаморганизации, местоработыкоторых находится всельском населенном пункте, устанавливается доплата заработу вуказанной местности в размере 25% оклада педагогического работника по ПКГ сучетом фактической учебной нагрузки.
- 2.5.7. Доплатызаработувусловиях, отклоняющих сяотнормальных, устанавлива ются при выполнении работ различной квалификации в соответствии состатьей 150 ТКРФ, совмещении профессий (должностей) статьей 151 ТКРФ, сверхурочной работе-статьей 152 ТКРФ, работеввых одные инерабочие праздничные дни-статьей 153 ТКРФ.
- 2.5.8. За проверку тетрадей устанавливается ежемесячная денежная выплата, исходя из размера оклада педагогического работника (Рор), рассчитанного по п. 2.3.4. настоящего Положения, сучетом фактической учебной нагрузки:
 - 1-4классы-5%;
 - поматематике-5%;
 - поиностранномуязыку-5%;
 - порусскомуязыкуи литературе-7,5%.
- 2.5.9. Зазаведованиеучебнымикабинетами,лабораториями,учебнымимастерск ими устанавливаетсяежемесячнаяденежнаявыплатавразмер500рублей.
- 2.5.10. Завыполнениефункцийклассногоруководителяустанавливаетсяежемесяч ная денежная выплатав размере 2000 рублей с наличием детей в классе 14 иболее человек, в классах меньшей накопляемости пропорционально численностиучащихся
 - 2.6. Порядокиусловияустановлениястимулирующихвыплат.
- 2.6.1. Стимулирующиевыплаты, размерыиусловияихосуществления, показатели икритерииоценки фективноститруда педагогических работниковорганизации устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными профсоюзныморганом или иным представительным органом работников с учетом соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации, Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии порегулированию социальнотрудовых отношений, в пределах фонда оплатытрудара ботников организации, формируем огоза счетбю джетных средствисредств, поступающих отприносящей доходдеятельности организации (длямуниципальных образовательных автономных, бюджетных иказенных организаций).

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера подлежат внесению в трудовой договор (дополнительное соглашение к

трудовомудоговору) спедагогическим работником (п.16,

п.17РекомендацийРоссийской

трехстороннейкомиссиипорегулированию социально-трудовых отношений).

Показателиикритерииоценкиэффективностидеятельности, закрепляемые влокаль ном нормативном акте, являющимся приложением к коллективному договору, разрабатываются

сучетоммотивированногомненияПервичнойпрофсоюзнойорганиз ации,Совета трудовогоколлектива.

Не допускается введение стимулирующих выплат, в отношениикоторых неустановлены эффективности показатели деятельности организации И педагогических работников (конкретные измеримые параметры), атакжев зависимостиот формализованных показателей успеваемостио бучающихся (распоряжение Правительств а Российской Федерации от 26.11.2012 г. № 2190-р «Об утверждениипрограммы поэтапного совершенствования системы оплаты труда В государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»).

Стимулирующиевыплатыпедагогическимработникамустанавливаютсявпроцент ахкокладампоПКГ сучетомповышающих коэффициентов, ставкам заработной платыили вабсолютных размерах, еслииное неустановлено федеральным или краевым законодатель ством.

- 2.6.2. Педагогическим работникам организации устанавливаются следующиестимулирующиевыплаты:
- выплатызавысокиерезультатыработы(втомчислезаналичиегосударственн ыхнаград,почетныхзваний,иныхзванийработниковсферыобразования);
 - выплатызакачествовыполняемыхработ;
 - премиипоитогам работы.
- 2.6.3. Стимулирующие выплаты производятся на основании произведенных сучетомположенийп.5.2,п.5.3Методическихрекомендацийп.34,п.36РекомендацийРосс ийскойтрехстороннейкомиссиипорегулированиюсоциальнотрудовыхотношенийрезультатовобъективнойоценкипоказателейикритериевоценкиэф фективноститрудапедагогическогоработникапорешениюруководителяорганизации,вп ределахбюджетныхассигнованийнаоплатутрудаработниковорганизации, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленныхорганизациейна оплатутрудаработников.

СрокдействияПоложения

Данное Положение вступает в силу 1 мая 2019 года и действует до принятия

новогоПоложения

Приложение к Положению об оплатетруда

Оклады педагогическихработников муниципального казенногообщеобразовательногоучреждения«Средняяобщеобразовательнаяшкола №26»с.

МельничноеКрасноармейскогомуниципальногорайонаПриморскогокрая по квалификационным уровням профессиональной квалификационной группыдолжностейпедагогическихработниковзанормучасовучебной(преподавательс кой)работына1ставкусогласноПриказуМинобрнаукиРоссии от22.12.2014№1601

Должности, отнесенные кквалификационным	Должностнойоклад,руб.
уровнямПКГ	
4квалификационныйуровень	12 600,00
педагог-библиотекарь	
учитель	