СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
МКОУ «СОШ № 26» с. Мельничное

Фетисова Н.Н.

УТВЕРЖДАЮ
Ф.И.О директора МКОУ «СОШ № 26»
с. Мельничное

Н.В. Каздровская

ПОЛОЖЕНИЕ

О распределении компенсационной и стимулирующей части фонда оплаты труда работников МКОУ «СОШ № 26» с. Мельничное

Разработано на собрании
трудового коллектива
Протокол № 6 от 12. 09. 2023 года

Общее положение

1.1Настоящее Положение разработано на основе Положения Администрации Красноармейского муниципального района Приморского края № 705 – а от 01 декабря 2011 года « Об оплате труда работников муниципальных учреждений Красноармейского муниципального района» в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процессов, развития творческой активности и инициативы при выполнении задач, сохранения здоровья учащихся, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2 Положение является локальным нормативным актом ОУ, регулирующим условия и размер выплат работникам за высокую результативность работы, высокое качество работы и оплату дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательным процессом, но не входящим в круг основных обязанностей работника, добросовестным исполнением своих обязанностей.

1.3 Выплата компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются приказом директора учреждения, с учетом мнения профсоюзного комитета по представлению заместителей директора, руководителей методических объединений.

1.4 Распределение выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам учреждения производится ежемесячно.

1.5 Работник учреждения не может быть премирован в случаях:

- нарушение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка;
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- нарушение правил техники безопасности и норм охраны труда;
- нарушение санитарно- гигиенического режима образовательного учреждения;
- нарушение требований трудового законодательства и локальных актов образовательного учреждения;
- наличие обоснованных устных или письменных жалоб;
- ухудшение качества образовательной услуги;
- наличие дисциплинарного взыскания в течение полугодия;
- случаи детского травматизма во время пребывания в ОУ;
- нарушение этики поведения и субординации.

Работник может быть лишен выплаты стимулирующего характера от одного месяца до полугода.

1.6В целях достижения прозрачности и гласности в распределении стимулирующего ФОТ, в ОУ вывешивается приказ директора, регулирующий распределение выплат стимулирующего характера работникам образовательного учреждения. Информация о распределении размещается на стенде в процентном отношении от ставки заработной платы (должностного оклада)

Настоящее положение вводится в действие с 01.09.2023 года и действует до его изменения или отмены, изменения в Положение может быть внесено только решением собрания трудового коллектива.